



Regione Emilia-Romagna



PRO-GENERE: AZIONI DI FORMAZIONE PROPEDEUTICA ALLA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE



Il progetto formativo mira a supportare le imprese dell'Emilia-Romagna nello sviluppo di una cultura organizzativa orientata alla **parità di genere**, in vista del conseguimento della certificazione UNI/PdR 125:2022.

La formazione aiuterà le aziende a:

- ✓ comprendere l'importanza di adottare **politiche di genere**
- ✓ migliorarne l'efficacia e ottenere **vantaggi competitivi**
- ✓ favorire il **progresso aziendale e territoriale**

DESTINATARI

Dipendenti di imprese che hanno sede legale o unità locale nel territorio della **Regione Emilia-Romagna** che intendano conseguire la certificazione della parità di genere. La partecipazione si configura come aiuto di Stato: le aziende dovranno redigere la **dichiarazione di “De Minimis”** relativa ai propri partecipanti.

PERCORSI FORMATIVI

I corsi saranno svolti a **distanza** (mediante piattaforme online) o in **presenza** presso le sedi dei soggetti attuatori. Alla fine del percorso verrà rilasciato un **attestato di frequenza**. L'avvio dei corsi è previsto per **novembre 2024**.

AMBITI TEMATICI		CONTENUTI	DURATA
ASPETTI CULTURALI E NORMATIVI RELATIVI AL TEMA DELLA PARITÀ DI GENERE, CON RIFERIMENTO AL CONTESTO NAZIONALE ED EUROPEO	1	Leadership femminile: un volano per le aziende	20 ore
	2	Leadership inclusiva: promuovere la diversità in azienda	20 ore
	3	Prevenzione e contrasto delle discriminazioni e della violenza di genere sui luoghi di lavoro	16 ore
	4	Empowerment personale: gli strumenti per lo sviluppo e la valorizzazione	20 ore
	5	Cultura di benessere: costruire ambienti di lavoro inclusivi	24 ore
STRUTTURA E CONTENUTI DEL SISTEMA UNI/PDR 125:2022 ED IL PROCESSO DI CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE	6	La maturità di genere secondo la norma uni/pdr 125:2022: evoluzione storica e sociale della normativa e del concetto di genere fino alla prassi attuale	20 ore
	7	Il processo di certificazione: modalità, tempi, risorse	16 ore
INDICATORI DI PERFORMANCE (KEY PERFORMANCE INDICATORS KPI) DESCRITTI NELLA PRASSI DI RIFERIMENTO UNI/PDR 125:2022	8	Gli indicatori di performance: KPI 1 cultura e strategia per la certificazione di genere e KPI 2 governance	16 ore
	9	Gli indicatori di performance: KPI 3 processi HR	20 ore
	10	Gli indicatori di performance: KPI 4 opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, KPI 5 equità remunerativa per genere, KPI 6 tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro	16 ore

PER INFORMAZIONI E ISCRIZIONI

 Manola Arduini

 manola@cescot-rimini.com

 0541441937

 www.cescot.rimini.com